



3.

Diseño de interiores¹

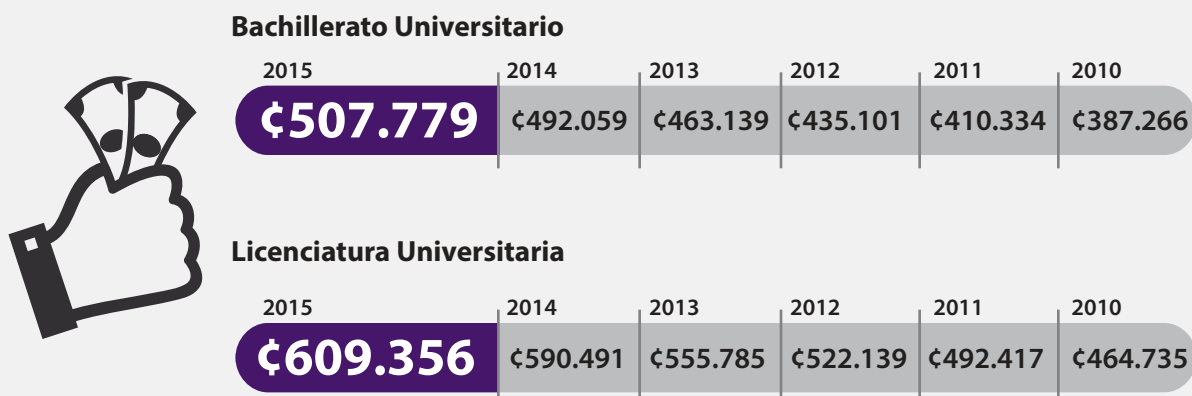
Datos de referencia

Desempleo:

Según consulta a las personas graduadas en Diseño de interiores	10,64%
En todas las disciplinas	4,54%
En el ámbito nacional*	9,17%

*Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2013

Salario promedio mínimo 2010 – 2015**



** Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, mediante Decreto Ejecutivo para cada semestre. Se calculó el promedio, tomando el primer y segundo semestre de cada año.

1/ Esta disciplina incluye las carreras de:

Diseño de Interiores / Decoración de Interiores / Diseño del Espacio Interno

Las personas entrevistadas estudiaron en las siguientes universidades:



Fuente de la información:

Estudio "Seguimiento de la condición laboral de las personas graduadas 2008 - 2010 de las universidades costarricenses", realizado en el año 2013. El estudio completo se puede consultar en: www.conare.cr



Diseño de interiores¹



¿Está eligiendo carrera?

¿Va a entrar a la Universidad?

¡Esto le interesa!

Elección de carrera

Es un proceso personal

Requiere compromiso

Implica buscar y analizar información

Se construye durante la niñez y adolescencia

Puede continuar durante la juventud y la adultez

Implica

Conocerse a sí mismo

- Metas
- Gustos
- Intereses
- Capacidades
- Forma de ser
- Apoyo de la familia
- Lo que es importante
- Recursos económicos

Conocer el medio

- Universidades
- Carreras: Requisitos / Horarios
- Fuentes de financiamiento
- Situación del mercado laboral

Situación del mercado laboral

Una de las formas más confiables de obtener información sobre el mercado laboral, es preguntándole sobre su situación laboral a las personas que se han graduado de las diferentes carreras.

El **Observatorio Laboral de Profesiones**, se encarga de entrevistar a las personas graduadas de las universidades públicas y privadas, tiempo después de que obtuvieron su título universitario, y les consulta sobre diferentes aspectos, especialmente sobre su situación laboral.

En la presente **"Radiografía Laboral"** se ha incluido información que puede serle útil a usted que se encuentra eligiendo carrera y que puede tener interés en la especialidad de **Diseño de interiores**.

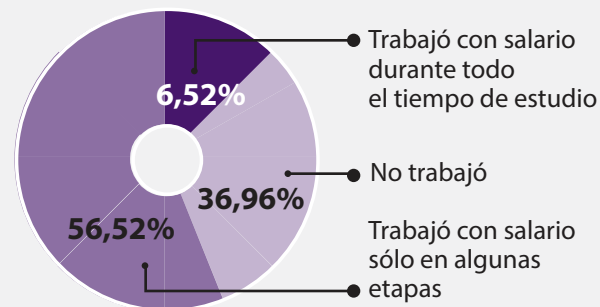
1.

Durante los estudios universitarios

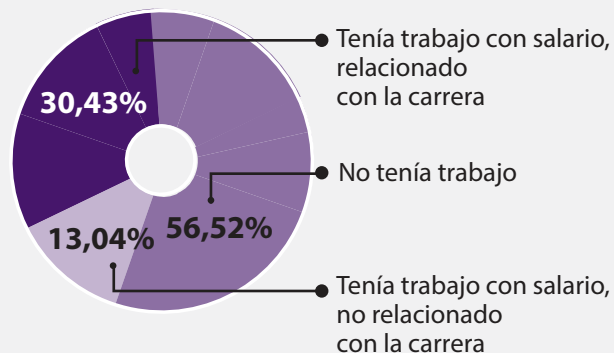
Forma de financiamiento de los estudios

Ingresos generados por sí mismo	24,44%
Ingresos familiares	93,33%
Préstamo	26,67%
Beca universitaria	4,44%
Otras becas: Del Gobierno, Organismos Internacionales, del lugar de trabajo y otras fuentes	0,00%

Condición laboral mientras estudiaba

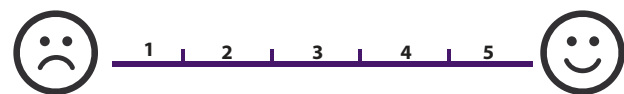


Condición laboral al momento de graduarse



Grado de satisfacción con lo estudiado

3,63



Se refiere al promedio de satisfacción, en donde 1 es el valor más bajo y 5 el valor más alto

Continuó estudios luego de graduarse

33,33%



Medio por el que consiguió trabajo

Anuncios y ferias	13,89%	Bolsa de trabajo, anuncio del periódico, se enteró en la universidad, Servicio Civil, ferias laborales, mediante internet
Redes de contactos	47,22%	Recomendación de un amigo, profesor, familiar, práctica profesional, relaciones hechas en empleos anteriores, el empleador le contactó
Emprendedurismo	38,89%	Creación de una empresa propia, integración a un negocio familiar

Principales aspectos que influyeron para la contratación

Grado académico	47,62%
Espíritu emprendedor	42,86%
Recomendación de una persona	40,48%
Disponibilidad horaria	40,48%
Carrera de la que se graduó	35,71%



2.

Situación laboral actual

Indicadores de empleo



Personas graduadas con empleo al momento de la entrevista	89,36%
Personas graduadas que trabajan la jornada laboral que desean	88,10%
Personas graduadas cuyo trabajo actual tiene relación con lo estudiado	88,10%

Tipo de institución en la que trabaja

Gobierno Central	0,00%
Autónomas y Semi-Autónomas	0,00%
Sector privado	46,67%
Propio o familiar	23,33%
Ejercicio liberal (Servicios profesionales, consultoría, trabajador independiente)	30,00%
Otro (Gobierno local, organización no gubernamental, iglesia, otros)	0,00%

Tipo de puesto en el que trabaja



Alta gerencia o Dirección
5,41%



Mandos medios o Jefatura
24,32%



Subordinado
32,43%



Trabajador independiente
37,84%

Principales empleadores

Empresas privadas
Ejercicio liberal
Empresas de diseño

Utilidad de algunas competencias personales para el trabajo actual

	1	2	3	4	5
Facilidad para el trabajo en equipo					4,52
Capacidad para la expresión verbal de ideas					4,44
Capacidad para hablar en público					4,37
Manejo de paquetes informáticos de oficina					4,22
Capacidad de redacción					3,44

Promedio de utilidad, donde 1 es el valor más bajo y 5 el valor más alto

Grado de satisfacción con el trabajo actual

4,02



Se refiere al promedio de satisfacción, en donde 1 es el valor más bajo y 5 el valor más alto